

Bio Istra: EKOSFERA Poreč - Tragom ružmarina

Što je projekt donio udruzi Bioistri?

Druga etapa projekta EKOSFERA Poreč dovršena je iznimno uspješno s obzirom na okolnosti u kojima je projekt proveden. PANDEMIJA I LOCK OUT gotovo na samom početku provođenja projekta već bi po definiciji oduzela, ako ništa, onda pogonsku dobru energiju i zaigranost u interakciji s građanima. Ove su prilike utjecale na sve segmente života zajednice a na primjeru provedbe našeg projekta pokazalo se da **možemo odgovoriti i na takve izazove**, jer smo **prilagodljivi i maštoviti** u pronalaženju rješenja koje vodi ostvarenju projektnih ciljeva. S više od 20 godina iskustva, stručnom i konstruktivnom voditeljicom te nizom **motiviranih volontera**, udruga Bioistra je uspjela stići do cilja Puta ružmarina.

ŠTO SMO NA TOM PUTU ORGANIZACIJSKI NAUČILI? Neka ovo kratko predavanje bude poticaj na izradu evaluacije utjecaja projekta na organizaciju - ta se vrsta vrednovanja najčešće zaboravlja u civilnom sektoru, jer smo prvenstveno usmjereni procjeni utjecaja učinaka projekta na zajednicu. Vrednovanjem učinka projekta na samu organizaciju civilnog društva stekli bismo uvid u **to koliko smo rasli zajedno s poslom koji smo obavili.**

REZULTATI



ODNOSI

PROCESI

REZULTATE, PROCESSE I ODNOSI prikazujemo u jednako straničnom trokutu - to su elementi koji moraju biti uravnoteženi da bi na njima mogla počivati dobra organizacijska i timska struktura, koja jamči razvoj organizacije. Rezultate imamo, to je nesporno i ne samo u ovom projektu. **Na projektima udruge Bioistre rade ljudi koji su stručni, kooperativni, koji donose dobru energiju, nadahnuti su i puni elana u želji da potaknu ili pomognu poboljšanje kvalitete svoga i života ljudi u okolini** - dakle, i odnosi su nam solidni. A procesi? Imamo li ravnotežu?

Odgovornost za procese svedena je na osobu predsjednice - ona inicira, provodi, revidira, usmjerava, procjenjuje, izvještava, aplicira na natječaje. Da, na tom elementu treba raditi jer je predugo odgovornost samo na jednoj osobi, koja je pola godine na bolovanju i iz toga složenog osobnog konteksta pazi da sve funkcionira.

Udruga Bioistra je u svom trećem desetljeću. To je dobra dob i u životu ljudi, a u životu organizacije u toj bi dobi trebali moći prepoznati stabilnu udruhu svjesnu svojih mogućnosti, ambicioznu i spremnu dalje učiti i razvijati se. Udruga Biositra je nesumnjivo ambiciozna, ali **ambiciju treba potkovati, udruhu kapacitirati**, jer predugo raste zahvaljujući stručnosti predsjednice i entuzijazmu volontera.

Put ružmarina donio nam je veselje uspjeha u izazovnim vremenima. Sada smo na kraju toga puta a u perspektivi nam je treća, završna faza EKOSFERE Poreč. **Možemo li projekt iskoristiti za stabiliziranje procesa i kapacitiranje udruge Bioistre kako bi mogla nastaviti rasti?** Odgovore bi morao tražiti svaki član i članica i ponijeti dio odgovornosti za budućnost.